

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

Demokratiske valg

Daglig drift

Demokratisk valg og daglig drift

Legitimitet og tydelig ansvarsfordeling ift ledelsesansvar/arbeidsgiveransvaret

Folk som er engasjert i lokal kyrje og vil bidrage

Kunnskap om hva kirken er og bør være  
Representativitet for medlemmer i menigheten

Daglig ledelse

Har fungert bra med sokneråd så langt. Viktig å beholde nok styring lokalt.

Klart definert hva som ligger i folkevalgtrollen og grensegangen opp mot administrativt nivå

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

Lokal styring, samarbeid,

Medbestemmelse

Demokrati

Samlet kompetanse i menighetsråd

Lokal handlefrihet

Mulighet til å ta lokale avgjørelser om økonomi og ressursbruk.

Lokalt forankret

Daglig ledelse

Medbestemmelse

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

Daglig ledelse

Mobilisere folk til å stille på MR - listene

Samarbeid mellom lokal ledere og ansatte samt folkevalgte

Demokratiske valg. Daglig drift.

Lokal forankring

Daglig ledelse

Lokal medbestemmelse.

Klare ansvarlinjer

Demokratiske valt ,lokalt forankra



# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

Lokalt mandat og styring -

Medbestemmelse

Klarere ansvarslinjer og mandat for rådene

Jeg synes det fungerer bra i dag. Godt samarbeid mellom MR og ansatte.

Lokalt vedtaks rett/medbestemmelse

Tydlig ledelse- viktig å ha en overordnet forventning, vi vil jo ikke være som et hvilket som helst kirkesamfunn. Vi er en kirke -som skal romme alle!

Lokal forankring

Lokal forankring

Hvem har prosten som arbeidsgiver

# Hva bør være centralt i folkevalgt styring lokalt?

Medbestemmelse

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

Tydlig ansvarsområde

Evangeliet

Godt samarbeid kirkefaglig og Administrativt

At fagkunnskap verdsettes. At det legges opp til samarbeid mellom ulike fag

Tydlig avgrensing ift det administrative

Kirkefaglig er et veldig uheldig og diskriminerende ord

Myndighet og medbestemmelse i større saker

Ledelse av kirkefaglig ansatte

Presten må fortsatt være viktig



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

Viktig å følge tradisjoner, men også ha rom for nye.

Kirkas mål og verdier

Kompetanse, og respekt for mangfoldet av faglig og frivillig engasjement

Nær ledelse, Hva er fagligheten?`administrativ god ledelse.

Samarbeid stab og råd og kommune. Godt arb miljø,

Er fellesrådet arbeidsgiver fir både prost og kirkeverge

God kontakt med lokale behov

Tydelige ansvarsområder og fagkunnskap

Fagutvikling

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

Kirkeverge med nødvendig kirkefaglig kompetanse samt administrativ kompetanse

Kompetanse! Rammer og struktur for godt samarbeid.

Teologisk tyngde og kompetanse i lederskap. Prosten må lede alle som arbeider med menighetsarbeid.

Godt arb miljø

God daglig ledelse. Faglig tyngde som arbeidsgiver.

En pågående samtale om hva kirken er og bør være

Lokale behov . Forkynnelse

Hva betyr kirkefaglig ansvar lokalt? Kirken må drives profesjonelt, men må ha nærhet til lokalmiljøet og evangeliet.

Kirkas mål og verdier.



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

Kompetanse hos ansatte og folkevalgte

Et vanskelig skille

Godt samarbeid mellom prost og kirkeverge

Klar struktur i ansvarsområdene. Overkommelige oppgaver for folkevalgte.

Administrativ god leiing mellom stab og sokneråd

Ikke skille mellom de vigslede og ikke vigslede.

klare ansvarsområder

God og riktig forkynnelse

Vanskelig skille kirkefag - administrativt

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

Legge opp til å lytte til menneskers språk om eksistens og tro

God kirkefaglig kompetanse hos kirkeverge. Kirkas mål og verdier. Godt samarbeid prost/MR / sogneprest / andre ansatte .

Det må vera god kontakt mellom fellesrådsleiar, prest og kyrkjeverge. Kyrkjevergen, og fellesrådsleiar bør kursast saman.

Presterollen er en tydelig rolle. Forholdet mellom prest og kirkefaglige ansatte i FR-linja bør jobbes med. Flott at disse har egne samlinger, innkalt av biskop.

Det er nok at prester er «spesielle»

Prosten bør ha rett til å lede

Rett kompetanse for folkevalgte

Viktig at det kirkefaglige har sin egen tyngde i kirka; at ikke dette underlegges demokratisk styring.

Klarhet i hvordan løse konflikter



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

Økonomisk kompetanse

Ledelseskompentanse

Klart svarsområde

Personal og administrativ og økonomiledelse - og god lokal kjennskap

Mer himmel på jord

Arbeidstidsplaner . Oversiktlig. Kunne ta egne avgjørelser lokalt.

Lederkompetanse sammen med god kommunikasjon

God ledelse av ansatte og frivillige

God lokalkunnskap og personal økonomi



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

God kommunikasjon mellom kirkeverge - fellesråd og menighetsrådene , prester- ha en felles strategi

God planlegging av drift og av ansatte tilpasset begge styringslinjer

Være en tydelig leder og stå fast på kirkens læregrunnlag og se at dette fungerer lokalt i bispedømmet

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

Lederkompetanse

God kommunikasjon mellom ledelse, kommune og råd

Tydlig rolle og funksjonsbeskrivelse

Respekt for fagkunnskap i stab

Ansettelse, følge opp oppgavene, være tilgjengelig for lokal menighet og. De ansatte

Økonomisk kompetanse

Relasjonskompetanse

Tydlig og myndig ledelse

God personalledelse

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

Lederevner

Godt samarbeid med MR og frivillige. Lederkompetanse

God personalforvaltning, tydelig ledelse, god kontakt mellom råd og stab, god kontakt og samarbeid mellom kirkefaglig og adm. del

Kirkevergen bør lede de administrative og kommunale tjenestene. Prosten må ikke underlegges fellesrådet.

Godt forhold til kommunen.

Tilstrekkelig kompetanse for å lede. God på kommunikasjon.

Lederevnene. Evne til samspill - å bygge lag av mangfoldet av fag og frivillighet, . Være profesjonell.

God lokalkunnskap. At man er flinke til å lytte til hverandre.

Kommunikasjon LokalkunnskapAdm. Kompetanse



# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

Økonomiforvaltning - kontakt med kommune

God kontakt mellom fellesråd og stab. Viktig med god kontakt med kommunen.

God lokalkunnskap og personal og økonomi

Kjenne lokalmiljøet og lede slik at ansatte og menighet samarbeider godt.

God kommunikasjon og samarbeidsevne med "alle". Bør ha kunnskap om stab og økonomi. Absolutt en fordel med "hjerte" for kirka.

At ressursene utnyttes optimalt for en levende kirke

Gode samarbeidsevner som evner å se hele kirkens rolle

Gi info om det en må følge opp og legge til rette slik at valgt menighetsråd evner å verne om det en er satt til å verne om

God på kommunikasjon mellom sokneråd, stab og kommune.

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

God personalledelse, god kontakt mellom råd og stab, gode samarbeidsevner, kjenne lokalmiljøet .

Arbeidstidsoversikt. Gode leder evne. Samarbeid med rådene

Respekt for kirkefaglige og andre ansattes kompetanse og roller. Ha trygg hånd med økonomi, kommunikasjon og de tusen små tingene som skal gjøres mm slik at de andre kan gjøre jobben sin.

Leder bør ha formell lederkompetanse

Klare ansvarslinjer

Være hyrde



# Hva er det viktigste biskopen gjør for lokalkirka?

